



PLAN DZIAŁAŃ W SEKTORZE ZDROWIA

I INFORMACJE OGÓLNE

I.1 WERSJA PLANU DZIAŁANIA (dalej PD)

nr wersji PD (z uwzględnieniem wszystkich PD przyjętych w danym roku kalendarzowym, niezależnie od celu szczegółowego/priorytetu). Przykładowo, jeśli po raz pierwszy wysyłany jest PD na 2023 r. wówczas wpisujemy nr wersji 1. W sytuacji, gdy do danego PD zostaną zgłoszone uwagi i IP/IZ wprowadzi pewne zmiany wówczas nadajemy nowy numer wersji (w tym wypadku 1.1). W przypadku, gdy przyjęty został już PD na 2023 r., wpisujemy 2/2023, 3/2023 itd. RRRR dotyczy roku, w którym składany jest PD.

[1.2/2025]

I.2 NAZWA PROGRAMU

właściwa nazwa Programu, którego dotyczy PD

Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA

I.3 Nazwa instytucji składającej PD

pełna nazwa instytucji

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego

I.4 Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby upoważnionej do złożenia PD

Katarzyna Kretkowska – Członkini Zarządu Województwa Wielkopolskiego

I.5 Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych

imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail

Magdalena Maciejewska, tel. 61 626 63 04, e-mail:

magdalena.maciejewska@umww.pl

Justyna Kacprzyk, tel. 61 626 61 25, e-mail: justyna.kacprzyk@umww.pl

Anna Rudawska, tel. 61 626 73 59, e-mail: anna.rudawska@umww.pl

Izabela Freyer-Kwiatkiewicz, tel. 61 626 74 16, e-mail: [izabela.freyer-](mailto:izabela.freyer-kwiatkiewicz@umww.pl)

[kwiatek@umww.pl](mailto:kwiatkiewicz@umww.pl)

Data i podpis osoby
upoważnionej do złożenia Planu działań
(zgodnie z informacją w pkt Informacje ogólne)

--

II WYKAZ DZIAŁAŃ OPISANYCH W PLANIE DZIAŁAŃ

lista wszystkich naborów realizowanych w sposób konkurencyjny oraz projektów realizowanych w sposób niekonkurencyjny, które zostaną opisane w kolejnych częściach PD, tzn.:

- nabory, które mają zostać ogłoszone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego,
- projekty niekonkurencyjne, dla których wnioski o dofinansowanie mają zostać złożone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego.

II.1 L.p.	II.2 Nr celu szczegółowego ¹ (cs) właściwy nr cs w ramach którego ogłoszony zostanie nabór lub realizowany będzie projekt w sposób niekonkurencyjny	II.3 Nr projektu w PD/naboru realizowanego w sposób konkurencyjny skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu w programie . litera „P” gdy nr dot. projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny lub litera „K” gdy nr dot. naboru konkurencyjnego . kolejny numer projektu. Przykład: WD.1.P.1	II.4 Przedmiot projektu / naboru realizowanego w sposób konkurencyjny w przypadku naboru realizowanego w sposób konkurencyjny - jego zakres, natomiast w przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny - jego tytuł, lub jeśli nie jest jeszcze znany, jego zakres (w sposób syntetyczny)	II.5 Planowana alokacja [PLN]:			II.6 Planowany termin ogłoszenia naboru realizowanego w sposób konkurencyjny / złożenia wniosku o dofinansowanie dla projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny rok oraz kwartał [RRRR.KW]
				Całkowita wyrażona w PLN kwota przewidywanej alokacji. W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny. suma wkładu UE oraz wkładu krajowego powinna dać wartość całkowitą inwestycji	Wkładu UE wyrażona w PLN kwota przewidywanego wkładu UE (kwalifikowalne środki z UE)	Wkładu krajowego wyrażona w PLN kwota wkładu krajowego (kwalifikowalne środki publiczne i prywatne). W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny suma kwalifikowalnych środków publicznych i prywatnych oraz środków niekwalifikowalnych.	
1	CS 4 D	FEWP.6.K.7	Projekty związane z zarządzaniem wiekiem, wprowadzaniem nowych narzędzi kadrowych i sposobów organizacji pracy oraz innowacyjnych i elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej lub projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawę ergonomii pracy.	7 287 013,41 PLN (1 708 360,90 EUR) Ostateczna kwota dofinansowania przewidziana w naborze zostanie wyliczona zgodnie z aktualnym na dzień jego ogłoszenia kursem euro.	5 100 909,39 PLN (1 195 852,63 EUR)	2 186 104,02: PLN 1 457 402,68 (BP) 728 701,34 (WW) 512 508,27: EUR 341 672,18 (BP) 170 836,09 (WW)	2025.III

V FIZSKA NABORU PROWADZONEGO W SPOSÓB KONKURENCYJNY <small>część wypełniana jest oddzielnie dla każdego naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, ujętego w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego naboru, kolejną fizskę należy przedstawić w oddzielnej części poprzez powielenie formularza fizski.</small>	
IV.1 NUMER NABORU W PD <small>skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu . litera „K”. kolejny numer projektu Przykład: WD.1.K.1.</small>	FEWP.6.K.7
IV.2 DZIAŁANIE <small>numer oraz nazwa działania , w ramach którego ogłaszany jest nabór</small>	06.05 Wsparcie pracowników i pracodawców w ramach ZIT
IV.3 Fundusz <small>skrót właściwego funduszu, w ramach którego udzielane będzie dofinansowanie inwestycji – wybrać z listy</small>	EFS+
IV.4 Cel szczegółowy <small>numer i nazwa jednego z celów szczegółowych polityki spójności – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</small>	Cel szczegółowy: 4(d) Wsparcie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia
IV.5 Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru zgodnie z SzOP <small>typ projektu zgodnie z programem/ SzOP, w który wpisuje się dany projekt</small>	1. Projekty związane z zarządzaniem wiekiem, wprowadzaniem nowych narzędzi kadrowych i sposobów organizacji pracy oraz innowacyjnych i elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdanej. 2. Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy.
IV.6 Zakres terytorialny inwestycji <small>pozostawić odpowiednie słowo określające, czy inwestycja ma zasięg regionalny czy ogólnopolski (w przypadku programów regionalnych zawsze należy pozostawić słowo „regionalny”).</small>	regionalny
	Województwo: Wielkopolskie
	Zakres terytorialny zgodny z poszczególnymi Strategiami Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT): - ZIT w Miejskim Obszarze Funkcjonalnym Poznania - Miasto Poznań, Powiat Poznański, miasta i gminy: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Murowana Goślina, Oborniki, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Skoki, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz, Szamotuły, Śrem, Tarnowo Podgórne; - Partnerstwa ZIT Kolsko-Turecki Obszar Funkcjonalny - Miasto Turek, Miasto Koło, Gmina Turek, Gmina Koło, Gmina Brudzew, Gmina Kościelec; - ZIT Leszczyńskiego Obszaru Funkcjonalnego - Miasto Leszno, Powiat Leszczyński, Miasto i Gmina Rydzyna, Gmina Osieczna, Gmina Świątczowa, Gmina Lipno.
PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE	

<p>IV.7 Tytuł naboru zakres działań, który zostanie objęty naborem, główne założenia naboru, oczekiwane efekty jego realizacji</p>	<p>Przedmiotem naboru są projekty wybierane w trybie konkurencyjnym w ramach Działania 06.05 Wsparcie pracowników i pracodawców w ramach ZIT w zakresie dwóch typów projektów. Pierwszy typ dotyczy projektów związanych z zarządzaniem wiekiem, wprowadzaniem nowych narzędzi kadrowych i sposobów organizacji pracy oraz innowacyjnych i elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej. Drugi typ dotyczy projektów związanych z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy. Nabór ten jest odpowiedzią na wyzwania zidentyfikowane na obszarze poszczególnych ZIT w tym dotyczących negatywnych skutków procesów demograficznych takich jak np.: procesy starzenia się społeczeństwa. Oczekiwany efektami działań zaplanowanych w projektach będzie przede wszystkim, polepszenie wydajności, motywacji i kompetencji pracowników w tym osób starszych, wyrównanie ich szans na rynku pracy oraz wydłużenie ich aktywności zawodowej. Poprawa komfortu, bezpieczeństwa i efektywności pracy, a także zmniejszenie ryzyka urazów i problemów zdrowotnych związanych z niewłaściwym użytkowaniem stanowisk pracy oraz modernizacja warunków pracy, tak aby maksymalnie zredukować istniejące zagrożenia oraz dodatkowo zwiększyć efektywność pracy pracowników, w tym osób starszych.</p>
<p>IV.8 Potencjalni beneficjenci / Typy beneficjentów typy beneficjentów zgodnie z zapisami programu/SzOP (tylko beneficjenci, którzy będą mogli ubiegać się o wsparcie w ramach danego naboru)</p>	<p>Beneficjentami projektu mogą być:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jako Wnioskodawca: podmioty wskazane na liście projektów poszczególnych Strategii: <ul style="list-style-type: none"> - Strategii ZIT OF Kolsko-Turecki – Gmina miejska Turek; - Strategii ZIT LOF – Miasto Leszno; - Strategii ZIT MOF Poznania – jednostki samorządu terytorialnego z MOF Poznania, ich związki i stowarzyszenia oraz jednostki im podległe; - jako Partner: : wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej lub oświatowej. <p>Dodatkowo wnioskodawcy/partnerzy muszą się wpisywać w typ beneficjenta wskazany w SZOP. Wnioskodawcy są zobowiązani wskazać we wniosku poprawny typ beneficjenta, spośród poniżej wymienionych wskazanych w SZOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Administracja publiczna, b) Przedsiębiorstwa, c) Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, d) Partnerzy społeczni, e) Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, f) Instytucje nauki i edukacji.

IV.9 Cel główny naboru

cel główny naboru, biorąc pod uwagę zidentyfikowane problemy

Głównym celem naboru są m.in. działania związane z zarządzaniem wiekiem, wprowadzaniem nowych narzędzi kadrowych i sposobów organizacji pracy oraz innowacyjnych i elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej i/lub wdrożenie działań z zakresu eliminowania czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy i poprawy ergonomii pracy poprzez wdrażanie programów naprawczych tam gdzie takie negatywne czynniki zostaną zidentyfikowane. Istotnym elementem projektów powinno być podnoszenie kompetencji pracowników w tym osób starszych oraz kadry zarządzającej z obszaru ergonomii.

IV.10 Opis zakresu naboru

opis zakresu danego naboru.

Dodatkowo należy przedstawić diagnozę sytuacji w regionie, wskazującą konieczność ogłoszenia naboru (dotyczy programów regionalnych).

W przypadku RPZ należy przedstawić ogólny opis schematu RPZ, wskazać, czy nabór dotyczy całego województwa, czy jego części, czy wybrany będzie tylko jeden realizator czy nie ma takich ograniczeń, czy jest to pierwszy nabór na realizację tego RPZ (w przypadku, gdy jest to kolejny nabór należy wskazać numer poprzedniego naboru oraz zakontraktowaną alokację i liczbę wybranych podmiotów).

Biorąc pod uwagę procesy demograficzne, starzenie się społeczeństwa jest kluczowym czynnikiem kształtującym sytuację na rynku pracy i powoduje konieczność przeformułowania celów zarządczych w organizacjach. Ważną gospodarczą konsekwencją spadku liczby ludności jest obniżenie liczby osób w wieku produkcyjnym, co będzie miało bezpośredni wpływ na dostępność pracowników na rynku pracy. Potencjalne rezerwy zatrudnienia będą w populacji osób starszych oraz osób z niepełnosprawnościami. Zmiany demograficzne wywrą silny wpływ na rynek pracy, a w planowaniu pełnego zatrudnienia istotną rolę odgrywać będzie ergonomia stanowisk pracy. Zarządzanie powinno uwzględniać odmienne wymagania wszystkich grup wiekowych pracowników, a pracodawcy powinni podejmować działania ukierunkowane na modyfikację stanowisk, rytmu i czasu pracy w celu dostosowania ich do możliwości pracownika, zmieniających się wraz z wiekiem. Wyzwania demograficzne stanowią podstawę do podejmowania działań profilaktycznych i prowadzenia odpowiedniej polityki w dziedzinie poprawy ergonomii pracy. Prawidłowa organizacja stanowisk pracy przyczynia się do lepszej wydajności, przedłużenia pracy dojrzałego personelu, podniesienia motywacji i zredukowania rutyny pracy oraz ograniczenia absencji chorobowej.

Przedmiotowy nabór odpowiada na zdiagnozowane wyzwania takie jak przeciwdziałanie negatywnym skutkom procesów demograficznych, proces starzenia się społeczeństwa i jego wpływ na dostępność do usług, poziom popytu i wydatków na usługi zdrowotne. Mając na uwadze wyzwania związane ze starzeniem się społeczeństwa i tym samym kurczeniem się populacji osób w wieku produkcyjnym, należy w szczególności wspierać pracodawców w procesach związanych z utrzymaniem pracowników (w tym osób starszych) w zatrudnieniu, wykorzystaniem ich potencjału kompetencyjnego, dostosowaniem warunków pracy do ich potrzeb. Istotne jest zagwarantowanie warunków sprzyjających wydłużeniu życia zawodowego w zdrowiu i aktywnego starzenia się, przeciwdziałanie zagrożeniom dla zdrowia, w tym zachowaniom szkodliwym dla zdrowia w miejscu pracy, dostosowanie warunków pracy do stanu zdrowia i zaspokojenia potrzeb w zakresie dostępności dla różnych grup.

Przedmiotem naboru są dwa typy projektów zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu FEW, opisane we właściwych ze względu na obszar Strategiach ZIT. Zgodnie z pierwszym typem działania dotyczyć będą

zarządzania wiekiem, wprowadzania nowych narzędzi kadrowych i sposobów organizacji pracy oraz innowacyjnych i elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej.

W zakresie drugiego typu dotyczącego poprawy ergonomii pracy działania dotyczyć mogą m.in.:

- wdrożenia programów naprawczych minimalizujących czynniki wpływające negatywnie na zdrowie pracowników;

	<ul style="list-style-type: none"> - wprowadzenia zmian organizacyjnych mających na celu eliminację zidentyfikowanych czynników ryzyka; - poprawy ergonomii pracy np. modernizowania/dostosowania w tym doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy; - działanie na rzecz ochrony narządu ruchu pracowników w miejscu pracy np. zatrudnienia fizjoterapeuty, edukacji zbiorowej; - poradnictwa psychologicznego; <p>Projekty z zakresu ergonomii będą realizowane w oparciu o pogłębianą analizę występowania czynników ryzyka w miejscu pracy.</p> <p>Projekty w ramach niniejszego naboru obejmować będą również działania informacyjno-edukacyjne skierowane do osób objętych wsparciem oraz będą bezpośrednio przyczyniały się do wyrównania szans na rynku pracy i realne wydłużenie aktywności zawodowej pracowników w tym osób starszych. W efekcie realizacja zaplanowanych w projektach działań da pozytywne skutki zdrowotne zarówno w perspektywie krótko jak i długookresowej oraz przyczyni się do zwiększenia wydajności pracowników oraz zmniejszenia wydatków na świadczenia z tytułu niezdolności do pracy.</p>
IV.11 Cel ze „Zdrowej przyszłości” nazwa adekwatnego celu z dokumentu „Zdrowa Przyszłość” – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie	Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych
IV.12 Opis zgodności naboru z aktualną mapą potrzeb zdrowotnych i Krajowym / Wojewódzkim Planem Transformacji zakres aktualnej mapy potrzeb zdrowotnych, w który wpisują się działania objęte wsparciem w ramach naboru oraz Krajowego lub Wojewódzkiego Planu Transformacji	<p>Odnosząc się do Map Potrzeb Zdrowotnych (MPZ) zawierających rekomendacje na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r., należy zauważyć, że istotne jest zmniejszenie oddziaływania głównych czynników ryzyka mających wpływ na zmiany demograficzne (szybkie starzenie się ludności, wolniejszy wzrost długości życia w zdrowiu). Zgodnie z zapisami rozdziału 3. Czynniki ryzyka i profilaktyka map potrzeb wczesne wykrywanie stanów chorobowych, kształtowanie właściwych zachowań prozdrowotnych, kreowanie warunków umożliwiających zachowanie i poprawę zdrowia przyczyni się do zmiany sytuacji malejącej populacji osób w wieku produkcyjnym. W kontekście map potrzeb zdrowotnych istotne są również zmiany dotyczące środowiska pracy, nauki i odpoczynku, przyczyniające się do prozdrowotnego stylu życia. Natomiast powołując się na zapisy w Wojewódzkim Planie Transformacji Województwa Wielkopolskiego, zauważalna jest potrzeba w zakresie wzmocnienia profilaktyki zdrowotnej skierowanej na zapobieganie chorobom cywilizacyjnym oraz zmniejszenie liczny zgonów w populacji osób 18-65, przy zwróceniu szczególnej uwagi na epidemiologię i niekorzystne trendy demograficzne. Działania w tym zakresie zaplanowane zostały w WPTWW w ramach rekomendacji 1. Realizacja programów profilaktycznych oraz programów polityki zdrowotnej w obszarach priorytetowych z uwagi na epidemiologię.</p>

<p>IV.13 Przewidywany termin ogłoszenia naboru rok oraz kwartał [RRRR.KW]</p>	<p>2025.III</p>
<p>IV.14 Opinia Ministra Zdrowia Oświadczenie o posiadaniu pozytywnej opinii Ministra Zdrowia, o ile nabór dotyczy zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - e-zdrowia, dostępności placówek ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (AOS) i telemedycyny, - psychiatrii, - kształcenia kadr medycznych i okołomedycznych. 	<p>Nie dotyczy</p>

ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI			
IV.15 WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	osoby	239	728
IV.16 WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy	podmioty	11	21
IV.17 POZOSTAŁE INFORMACJE			
Czy wymagana jest fiszka Regionalnego Programu Zdrowotnego [tak/nie]			NIE

VI KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

VI.1 Nr naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

nr naboru lub projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny, którego dotyczą kryteria wyboru - zgodnie z numerem wskazanym w wykazie działań przedstawionym w części I - Informacje ogólne oraz w fiszce danego naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

FEWP.6.K.7

VI.2 Tytuł naboru/projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

Projekty związane z zarządzaniem wiekiem, wprowadzaniem nowych narzędzi kadrowych i sposobów organizacji pracy oraz innowacyjnych i elastycznych form zatrudnienia, w tym pracy zdalnej lub projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawę ergonomii pracy.

VI.3 REKOMENDACJE KOMITETU STERUJĄCEGO

proponowane przez IP/IZ kryteria wyboru projektu niekonkurencyjnego / naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, wypełniające rekomendacje Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie obowiązkowe rekomendacje – zarówno dostępu, jak i premiujące. W przypadku niewykorzystania którejś z obowiązkowych rekomendacji, należy uzasadnić dlaczego dana rekomendacja nie została uwzględniona. W przypadku rekomendacji fakultatywnych należy wypisać tylko te wybrane przez IZ/ IP. Opisując kryteria premiujące należy określić istotność danego kryterium (punktacja/ waga). W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Rekomendacja KS dla kryterium

rekomendacje KS przyjęte właściwymi uchwałami adekwatne dla PI i obszaru stanowiącego przedmiot wsparcia w ramach naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

Kryterium

nazwa (brzmienie) oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium

Rodzaj kryterium

kryterium dostępu/ premiujące

Opis zgodności kryterium z rekomendacją

opis, w jaki sposób proponowane kryterium wypełnia treść rekomendacji Komitetu Sterującego wraz z projektem definicji proponowanej przez IZ/ IP kryterium

1 Warunki ubiegania się o wsparcie ze środków polityki spójności w sektorze zdrowia muszą być konstruowane w sposób niedyskryminujący podmioty ze względu na ich formę

Wsparcie dotyczy poszczególnych instrumentów terytorialnych nazywanych Zintegrowanymi Inwestycjami Terytorialnymi (ZIT) - wskazanych jako obszary strategicznej interwencji w strategii rozwoju województwa. Istotą ZIT jest realizacja projektów przyczyniających się do rozwiązywania wspólnych problemów i skoordynowanego zaspakajania potrzeb obszaru objętego ZIT. Realizowane projekty muszą wynikać z poszczególnych Strategii ZIT.

	prawną, rodzaj podmiotu, formę własności (np. podmioty publiczne i prywatne), etc.			<p>Wnioskodawcami i partnerami w ramach naborów mogą być wyłącznie podmioty uprawnione do złożenia wniosku o dofinansowanie wskazane na liście projektów właściwej dla danego obszaru Strategii ZIT.</p> <p>W przedmiotowym naborze mogą to być:</p> <p>– jako Wnioskodawca: podmioty wskazane na liście projektów poszczególnych Strategii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategii ZIT OF Kolsko-Turecki – Gmina miejska Turek; - Strategii ZIT LOF – Miasto Leszno; - Strategii ZIT MOF Poznania – tj. jednostki samorządu terytorialnego z MOF Poznania , ich związki i stowarzyszenia oraz jednostki im podległe; <p>– jako Partner: wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej lub oświatowej.</p> <p>Dodatkowo wnioskodawcy/partnerzy muszą się wpisywać w typ beneficjenta wskazany w SZOP. Wnioskodawcy są zobowiązani wskazać we wniosku poprawny typ beneficjenta, spośród poniżej wymienionych wskazanych w SZOP:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Administracja publiczna, b) Przedsiębiorstwa, c) Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, d) Partnerzy społeczni, e) Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, f) Instytucje nauki i edukacji. <p>Przedmiotowy zapis będzie również zawarty w Regulaminie naboru projektów.</p>
2	Projekty są wybierane z uwzględnieniem danych zawartych w mapie potrzeb zdrowotnych lub danych źródłowych do ww. mapy dostępnych na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych	Zgodność z obowiązującą Mapą Potrzeb Zdrowotnych	dostępu	<p>Wnioskodawca zobligowany jest do zawarcia we wniosku o dofinansowanie informacji, o spójności realizowanego wsparcia z zapisami rozdziału 3. Czynniki ryzyka i profilaktyka map potrzeb zdrowotnych na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r. lub danymi źródłowymi do ww. mapy dostępnymi na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia.</p>

	i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia, o ile dane wymagane do oceny projektu nie zostały uwzględnione w obowiązującej mapie ² .			<p>Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w których przewidziano realizację Typu - Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy .</p>
3	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty zgodne z odpowiednimi celami, kierunkami i narzędziem zdefiniowanym w dokumencie Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.	Zgodność z dokumentem „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”	dostępu	<p>Wnioskodawca zobligowany jest do wykazania we wniosku o dofinansowanie, iż wsparcie planowane w ramach projektu jest spójne z dokumentem „Zdrowa Przyszłość”. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030r. na przykład z Celem 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych.</p> <p>Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w których przewidziano realizację Typu - Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy .</p>
4	Do dofinansowania mogą być przyjęte jedynie projekty spójne z Planami Transformacji (odpowiednio krajowym lub regionalnym).	Zgodność z obowiązującym Wojewódzkim Planem Transformacji.	dostępu	<p>Wnioskodawca zobligowany jest do zawarcia we wniosku o dofinansowanie informacji o spójności realizowanego wsparcia z Wojewódzkim Planem Transformacji województwa wielkopolskiego na lata 2022 – 2026 tj., że projekt w obszarze ergonomii ma na celu zapobieganie chorobom cywilizacyjnym.</p> <p>Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w których przewidziano realizację Typu - Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy .</p>

² o ile dotyczy

5	Działania realizowane w projektach powinny być komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.	Komplementarność do innych projektów finansowanych ze środków UE, ze środków krajowych lub innych źródeł.	dostępu	<p>Wnioskodawca potwierdza we wniosku, że zgodnie z założeniami IZ projekt jest komplementarny do np.: naboru w ramach działania 06.04 Wsparcie pracowników i pracodawców lub do programów realizowanych przez MZ np.: „Profilaktyka 40 PLUS” czy innych programów profilaktycznych oraz projektów, których celem jest utrzymanie osób w dobrym zdrowiu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w których przewidziano realizację Typu - Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy.</p>
6	Kryteria wyboru projektów muszą być zgodne z systemem realizacji właściwego programu.			<p>Wymóg ten zostanie spełniony poprzez przyjęcie Planu działania w obszarze zdrowia przez Komitet Sterujący ds. koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia oraz poprzez przyjęcie kryteriów wyboru projektów obowiązujących w przedmiotowym naborze przez Komitet Monitorujący.</p>
7	Infrastruktura wytworzona w ramach projektu może być wykorzystywana na rzecz udzielania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz - jeśli to zasadne - do działalności poza leczniczej w ramach działalności statutowej danego podmiotu leczniczego, przy czym gospodarcze wykorzystanie infrastruktury nie może przekroczyć 20% zasobów/wydajności infrastruktury w ujęciu rocznym.			<p>Nie dotyczy. W przedmiotowym naborze nie planuje się realizacji wsparcia polegającego na tworzeniu infrastruktury związanej z udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej – wsparcie będzie skierowane do pracodawców i pracowników i dotyczyć będzie m.in. eliminowania czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawy ergonomii pracy.</p>

8	Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy.			Nie dotyczy. Przedmiotowy nabór jest skierowany do Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT) w ramach których, wszystkie działania przewidziane do realizacji w projektach muszą wynikać z poszczególnych Strategii ZIT. Analizy z danych statystycznych, demograficznych czy epidemiologicznych są przeprowadzane na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie. Działania przewidziane w projektach będą wynikały z potrzeb konkretnych pracodawców, u których zdiagnozowane zostaną problemy w zakresie poprawy środowiska pracy i do których skierowane będzie wsparcie w naborze.
9	Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące lub zarejestrowane jako bezrobotne.	Grupa docelowa	dostępu	Wnioskodawca zobligowany jest do zawarcia we wniosku o dofinansowanie informacji, że działania w projekcie będą skierowane do pracodawców i ich pracowników z terenu objętego właściwą Strategią ZIT. Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.
10	Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub wsparcia pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich	Zakres wsparcia	dostępu	W przypadku zaplanowania we Wniosku o dofinansowanie działań z zakresu eliminowania czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawy ergonomii pracy Wnioskodawca zobligowany jest do wykazania, że zaplanowane w projekcie wsparcie ma na celu: <ul style="list-style-type: none"> a) zapobieganie długotrwałej niezdolności do pracy lub b) wspieranie pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich lub c) profilaktykę chorób związanych z miejscem pracy.

	skich i osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy lub działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy.			<p>Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w których przewidziano realizację Typu - Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy</p>
11	Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.	Działania informacyjno-edukacyjne	dostępu	<p>Wnioskodawca zobligowany jest do zaplanowania we wniosku o dofinansowanie działań informacyjno-edukacyjnych dotyczących poszerzania wiedzy w obszarze zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, chorób cywilizacyjnych lub profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy.</p> <p>Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy we wniosku.</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w których przewidziano realizację Typu Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy.</p>
12	Kryteria premiąją projekty, w których beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy.			<p>Nie dotyczy. Przedmiotem naboru jest wsparcie kierowane do pracodawców i pracowników w zakresie eliminowania czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy i ergonomii. Zgodnie z pkt. IV 8 potencjalnymi beneficjentami jako Wnioskodawcy wskazane zostały jednostki samorządu terytorialnego. W związku z powyższym z uwagi na zakres wsparcia oraz typ Beneficjenta i grupę docelową nie jest zasadne zastosowanie kryterium. Podmiotami aplikującymi nie będą podmioty posiadające w swoich strukturach kadrę medyczną.</p>
13	Kryteria premiąją projekty zakładające, jako jedno z działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą/przedsiębiorcą.			<p>Nie dotyczy. W przedmiotowym naborze nie planuje się szerokiego wsparcia usług medycznych oraz współpracy pracodawców z pracownikami medycyny pracy.</p>

14	Kryteria premią projekty realizowane przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców/przedsiębiorców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.			<p>Nie dotyczy. W związku z tym, że przedmiotowy nabór skierowany jest do poszczególnych Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT), zarówno Wnioskodawcami jak i partnerami mogą być wyłącznie podmioty uprawnione do złożenia wniosku o dofinansowanie wskazane na liście projektów właściwej dla danego obszaru Strategii ZIT.</p> <p>Wykaz Wnioskodawców i partnerów, którzy mogą ubiegać się o dofinansowanie w przedmiotowym naborze został opisany w pkt. IV 8 Planu Działań.</p>
15	Kryteria premią projekty, które przewidują realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.			<p>Nie dotyczy. Przedmiotem naboru są projekty, które ukierunkowane są eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawę ergonomii pracy dostosowane do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników zatem wsparcie co do zasady realizowane będzie na terenie danego podmiotu.</p>

VI.4 POZOSTAŁE KRYTERIA PROPONOWANE PRZEZ IZ/IP

należy uzupełnić tabelę proponowanymi przez IP/IZ kryteriami wyboru, wychodzącymi poza zakres rekomendacji Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie kryteria, pod kątem których oceniane będą projekty składane w naborze / lub oceniany będzie projekt realizowany w sposób niekonkurencyjny. W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Kryterium nazwa oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium		Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Uwagi projekt definicji proponowanego przez IZ/ IP kryterium
1	Zgodność projektu z właściwą Strategią Zintegrowanych Interwencji Terytorialnych (ZIT)	dostępu	W ramach kryterium weryfikowane będzie czy: projekt wpisuje się w listę projektów, we właściwej ze względu na obszar Strategii ZIT posiadającej pozytywną opinię Instytucji Zarządzającej FEW. Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy wniosku i właściwą Strategię ZIT.
2	Zintegrowanie projektu	dostępu	W ramach kryterium weryfikowane będzie czy projekt spełnia przynajmniej jeden z dwóch warunków zintegrowania: 1. jest projektem partnerskim w rozumieniu art. 39 ustawy wdrożeniowej (rozumiane jako partnerstwo podmiotów z siedzibą na terenie co najmniej dwóch różnych gmin danego obszaru funkcjonalnego); 2. deklarowany jest wspólny efekt, rezultat lub produkt końcowy projektu, tj. np.: objęcie wsparciem mieszkańców co najmniej 2 gmin obszaru funkcjonalnego. Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej przede wszystkim w oparciu o zapisy części 2.3 wniosku (w przypadku weryfikacji warunku zintegrowania nr 1) lub w oparciu o zapisy wniosku (w przypadku weryfikacji warunku zintegrowania nr 2).
3	Termin realizacji projektu	dostępu	W ramach kryterium weryfikowane będzie czy planowany okres realizacji projektu nie wykracza poza datę 31.12.2028 r. Wnioskodawca jest zobowiązany do precyzyjnego zaplanowania udzielanego wsparcia, co wpłynie na sprawne rozliczenie finansowe oraz osiągnięcie założonych wartości wskaźników określonych w FEW i założeń poszczególnych Strategii ZIT. W uzasadnionych przypadkach na etapie realizacji projektu za zgodą IZ, dopuszcza się możliwość odstępstwa w zakresie warunku dot. ostatecznego terminu zakończenia projektu. Przedmiotowe kryterium weryfikowane będzie na etapie oceny merytorycznej w oparciu o zapisy wniosku.